

الرقم:

التاريخ:



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
رقم التسجيل (٥١٥٨)

سياسة المكافآت والامتياز

أولاً: المقدمة

تهدف هذه اللائحة إلى تنظيم عملية صرف المكافآت المالية لأعضاء مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، وفقاً لأحكام الحوكمة ومتطلبات المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وبما يحقق العدالة، ويعزز الأداء، ويراعي الاستدامة المالية للجمعية.

ثانياً: نطاق التطبيق تطبق هذه اللائحة على:

- أعضاء مجلس الإدارة.
- أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس.
- أعضاء الإدارة التنفيذية.

ثالثاً: الأهداف

- تحفيز القيادات الإدارية والمجالس على الأداء الفعال.
- تعزيز المشاركة الفاعلة في تطوير الجمعية.
- ضمان ربط المكافآت بالأداء الفعلي والنتائج.
- الالتزام بمبادئ الشفافية والمسؤولية المالية.

رابعاً: الضوابط العامة لصرف المكافآت

- أن تكون الجمعية ضمن الجمعيات ذات القدرة المالية المستقرة.
- ألا تقل نسبة التزام الجمعية بمعايير الحوكمة المعتمدة عن الحد الأدنى المطلوب.
- أن يتم تقييم الأداء من خلال لجنة مستقلة وفق مؤشرات واضحة.
- يتم صرف المكافآت بعد نهاية السنة المالية، وبعد موافقة الجمعية العمومية.
- يجب ألا تؤثر المكافآت على استدامة الموارد أو كفاءة تنفيذ البرامج.
- يتم الإفصاح عن إجمالي المكافآت في التقرير المالي السنوي.

الرقم:

التاريخ:



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
رقم التسجيل (٥١٥٨)

خامساً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان

- يتم صرف مكافآت رمزية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان بناءً على مشاركتهم الفعلية في الاجتماعات والمهام.
- تُحدد آلية احتساب المكافآت وعدد الاجتماعات المعتمدة بموجب قرار منفصل من مجلس الإدارة.
- يجوز لأي عضو التنازل عن مكافآته كتابةً لصالح الجمعية، ويتم الإفصاح عن ذلك سنوياً.

سادساً: مكافآت الإدارة التنفيذية

- تُصرف مكافآت سنوية تقديرية للمدير التنفيذي ومدراء الإدارات والموظفين، بناءً على تقييم الأداء الفردي وتحقيق الأهداف السنوية.
- تُحدد قيم المكافآت السنوية من قبل مجلس الإدارة أو لجنة مختصة، بما يتناسب مع الموارد المالية المتاحة.
- تُراعى العدالة والموضوعية في منح المكافآت، ويتم توثيقها ضمن تقارير الأداء.

سابعاً: تشكيل لجنة التقييم

- تُشكل لجنة مستقلة من الجمعية تتولى:
 - وضع معايير تقييم الأداء.
 - مراجعة نتائج التنفيذ.
 - تقديم توصيات بالمكافآت المستحقة.

ثامناً: الشفافية والإفصاح

- يتم الإفصاح عن المكافآت المالية ضمن التقارير السنوية للجمعية.
- توضح الجمعية المنهجية المتبعة في تحديد وصرف المكافآت.
- تُوثق أي تنازلات عن المكافآت وتحفظ في السجلات الرسمية.

الرقم:

التاريخ:



جمعية نبض لرعاية مرضى القلب
بحائل
NABD ASSOCIATION FOR HEART PATIENTS CARE HAIL

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
رقم التسجيل (٥١٥٨)

تاسعاً: مراجعة اللائحة

- تُراجع اللائحة دورياً أو عند الحاجة، ويُحدث محتواها بناءً على المتغيرات التنظيمية والمالية.
- تعتبر هذه اللائحة جزءاً من نظام الحوكمة الداخلي المعتمد في الجمعية.

عاشراً: اعتماد اللائحة

تم اعتماد هذه اللائحة بموجب قرار مجلس الإدارة في:

- محضر مجلس الإدارة رقم (1)
- بتاريخ 2024/03/05 م